*Wat (voor werk) u ook doet, doe het van harte, alsof het voor de Heer is en niet voor de mensen.*

*En als u wilt weten hoe u op mensen moet reageren: vriendelijk, maar beslist.* ***Kolossenzen 3:23 + 4:6***

*(Uw spreken zij te allen tijde aangenaam, niet zouteloos: gij moet weten, hoe gij aan ieder het juiste antwoord moet geven)*

Een preek over ‘Christen-zijn op je werk’ in het kader van ‘Tot 10 tellen in geloof’ – Stap 04

Gemeente van onze Heer Jezus Christus,

**SHEET 1** Je bent christen en je werkt. Werken hoort bij het leven. Of het nu een betaalde baan is, onbetaald werk of vrijwilligerswerk. Of je nu op school zit of aan de studie bent of er een avondcursus bij doet.

Vorige week heb ik met jullie nagedacht over ‘Een bijbelse kijk op werken’. Vandaag wil ik een ander onderdeel uitwerken, namelijk: ‘Hoe ben ik christen op mijn werk?’ Want als christen is dit toch je levensmotto:

**SHEET 2** God heb ik lief! Daarom wil ik als kind van God ♥ gehoorzaam zijn aan al zijn geboden; ♥ in alle omstandigheden op Hem vertrouwen en ♥ in alle situaties Jezus volgen

Als je nadenkt over de woordjes ‘in alle omstandigheden’ en ‘in alle situaties’, dan moet je voorstellen, dat veel mensen in onze tijd de meeste contacten hebben met hun collega’s op het werk of hun klas- en studiegenoten. Met hen breng je door de week vaak de meeste tijd door. Hen ken je vaak beter dan de buren die bij je in het rijtje of op het pleintje wonen. De vraag is dan al snel een interessante: hoe kun je tegenover hen laten merken dat je christen bent? En hoe kun je tegenover hen laten merken, dat je hen óók graag het geloof in God en Jezus Christus gunt?

Dat laatste is, even met een plechtig woord, het **missionaire perspectief**. Dat willen we als kerk graag zijn: missionair, een gemeente met uitstraling. Maar is het dan niet een beetje vreemd, dat we er eigenlijk maar zo weinig aandacht voor hebben, dat de meeste contacten met niet-christenen zich afspelen op het werk? Dat is bij uitstek de plek om anderen duidelijk te maken wie God is en om ze over Jezus te vertellen, toch? Maar hoe doe je dat?

En dat andere, dat je laat je zien dat je christen bent, dat is, om het dan eens zo te zeggen, het **ethische perspectief**. Als christen word je op je werk geconfronteerd met vragen en situaties waarin je je graag als christen wilt opstellen. Maar hoe doe je dat? Hoe ga je om met werken op zondag? Hoe stel je je op in een arbeidsconflict? Hoe ga je ermee om als je baas vraagt het niet te nauw te nemen met bepaalde afspraken waaraan de overheid bedrijven wil houden? Hoe reageer je op veelvuldig vloeken op je werkplek? Of, als je meer in een christelijke omgeving werkt, hoe stel je je als er enorm veel over elkaar geroddeld wordt of heel negatief over kerken gesproken wordt?

Die twee onderdelen van ‘christen-zijn op je werk’ wil ik graag vanuit Gods Woord een paar dingen naar voren halen. Want beiden, dat je missionair bent en dat je je keuzes op de werkvloer als christen bewust probeert te maken, heeft alles te maken met wat Paulus zegt: ‘Wat voor werk je ook doet, doe het van harte’, of zoals hij tegen de Efeziërs zegt: ‘doe je werk met plezier’.

Tegen wie zegt hij dat? Nou, in beide gaat het over hoe slaven en meesters, als ze christen geworden zijn, tegen hun werk aankijken en met elkaar om moeten gaan. Voor de duidelijkheid: Paulus heeft het over ‘slaven’ en ‘meesters’. Dat klinkt heel erg fout, want dan denken we meteen aan ‘De negerhut van oom Tom’ – hoe de negers in Amerika als minder dan mensen behandeld werden. In de tijd van Paulus was slavernij bijna nooit levenslang of gebonden aan één ras. Het was meer een kwestie van langdurige contracten. Je kon jezelf vaak ook vrijkopen. Maar zolang je slaaf was, werd je niet als een gelijkwaardig mens met de vrije Griekse of Romeinse staatsburger beschouwd. Hoe dan ook, je had toen slaven en meesters. Vandaag heb je werkgevers en werknemers. Je hebt personeel onder je en managers boven je.

**SHEET 4 + 5** We hebben al gelezen wat Paulus aan de christengemeente in Kolosse schreef, hoe deze twee groepen werkenden met elkaar moeten omgaan. Misschien is het aardig om ook het parallele gedeelte te lezen uit Efeziërs 6. Daar zegt Paulus: *5 Slaven, gehoorzaam uw aardse meester zoals u Christus gehoorzaamt, met ontzag, respect en oprechtheid; 6 niet met uiterlijk vertoon om bij de mensen in de gunst te komen, maar als slaven van Christus die van harte alles doen wat God wil. 7 Doe uw werk met plezier, alsof het voor de Heer is en niet voor de mensen, 8 want u weet dat allen door de Heer beloond worden voor het goede dat ze doen, zowel slaven als vrije mensen. 9 Meesters, behandel uw slaven op dezelfde manier. Laat dreigementen achterwege, want u weet dat zij en u dezelfde Heer in de hemel hebben, en dat hij geen onderscheid maakt.*

**SHEET 6 = blanco**

De vraag is: waaraan merken anderen op je werk dat je christen bent?

Paulus geeft daar het volgende antwoord op. Doe je werk met ontzag, respect en oprechtheid voor je leidinggevenden, en doe het van harte en met plezier, zoals God het wil.

Dat zijn een paar stevige principes!

‘Ontzag en respect’ - dat is wat anders dan minachting achter de rug van je baas om.

‘Oprecht en van harte’ – dat is wat anders dan kruiperig likken naar boven of alles maar slaafs slikken wat van de baas komt.

Die vier typeringen hebben bij Paulus te maken met je houding tegenover God.

‘Ontzag en respect’ – dat is dat je zo vol verwondering bent over Gods liefde en genade en vergevingsgezindheid, dat je Hem niet graag teleur wilt stellen, tekort wilt doen of verdrietig wilt maken. Ook op het werk mag je zo aan de slag gaan. Zo goed mogelijk. Niet als een last, maar als een voorrecht.

‘Oprecht en van harte’ – je kunt bij God gewoon jezelf zijn, want Hij kent je immers door en door? En je mag bij God gewoon aan de slag gaan. Op jouw eigen plek ben je waardevol in zijn ogen. Ook op je werk. Dus kun je je daarop focussen. In alle eerlijkheid. Opgewekt en blij. Zonder de kantjes eraf te lopen.

Dat geldt voor werknemers. Hoe doe jij je dagelijks werk? Loop je de kantjes ervan af? Want er is toch niemand die me controleert? Toch niemand bij wie het opvalt dat ik thuis zoveel werk verzet? En mijn leidinggevende is toch altijd kritisch op iedereen? Dus waarom zou ik niets negatiefs over hem mogen zeggen tegenover anderen?

Maar, zegt Paulus, dit geldt net zo goed voor een direkteur, een manager en iedereen die een leidinggevende funktie heeft. Paulus zegt niet, dat de directie en het personeel van een bedrijf op gelijke voet staan. Hij gebruikt voor het persoonlijk het werkwoord ‘gehoorzamen’ en voor de bazen het woord ‘behandelen’. Maar wat wel hetzelfde hoort te zijn is de houding, waarmee christenen in één bedrijf met elkaar en met iedereen omgaan. En dus: ‘Meesters, behandel uw slaven op dezelfde manier’ en ‘Meesters, geef uw slaven waar ze recht op hebben en wat redelijk is’. ‘Meester, laat het dreigen na, behandel je slaven met hetzelfde ontzag en respect als dat ze jullie moeten gehoorzamen.’ Dat was, zeker in die tijd, nog schokkender om te horen, dan dat slaven hun dagelijkse werk met volle inzet moesten doen. Paulus verwijst indirekt naar het Oude Testament. Onder de Israelieten kwam slavernij ook voor. Vaak door externe omstandigheden. Dan moest een man zichzelf als slaaf verkopen aan een ander. Maar wie een Israeliet als slaaf aannam, moest hem na zes jaar weer vrijlaten. Behandel je volksgenoten op dezelfde manier en redelijk. Dus maakt van hem geen persoonlijk bezit. Buit je personeel niet uit voor je eigen carrière.

**SHEET 7** Nu, in het Nieuwe Testament, geldt dat voor iedereen die onder jouw gezag valt. Want als je christen geworden bent, weet je: we hebben allemaal dezelfde Heer. Daar bedoelt Paulus Jezus Christus mee. Of je nu slaaf of vrij mens bent, er is maar één echt Baas, en dat is Christus! Tegenover Hem zijn alle mensen gelijk, want Hij heeft iedereen die in Hem gelooft, vrijgekocht uit de slavernij van de zonde.

Ook jij, leidinggevende van een groot bedrijf of chef van een belangrijke afdeling. Denk niet dat jij beter of belangrijker bent in Gods ogen of dat je als christen in geestelijk opzicht beter bent dan het personeel dat onder jou werkt. Want de Heer maakt geen onderscheid! Ook niet in soorten werk. Heb dus oog voor je personeel, voor de mensen die onder je werken. Ja, bekijk hen met de ogen van God, en niet alleen maar als nummers die hun uren moeten maken om jouw winstcijfers of de prestatiecurve van jouw afdeling zo hoog mogelijk te laten zijn.

In beide gevallen geldt, zegt Paulus tegen de Kolossenzen, dat iedereen die onrecht doet, daarvoor zal boeten, zonder onderscheid!

Dat geldt ook voor de andere kant van de medaille, laat Paulus de Efeziërs weten: Jezus is jullie Meester in de hemel en zal iedereen belonen voor het goede dat ‘ie doet, zowel slaven als vrije mensen.

Dat is zo’n belangrijk criterium, broers en zussen! In de ogen van God is iedereen gelijk! We begonnen met de bijbellezing in Kolossenzen 3:12: *Omdat God u heeft uitgekozen* – en wie heeft Hij uitgekozen? Zonder onderscheid, zonder aanzien des persoon, staat er steeds weer in de Bijbel, kiest God de zijnen uit. Dus zegt Paulus overal en altijd, dat er in Gods ogen en dus ook in de christelijke gemeente geen Joden of Grieken meer zijn, geen besnedenen of onbesneden barbaren, geen mannen of vrouwen geen slaven of vrijen, maar is iedereen één in Christus en is Jezus alles voor iedereen (Gal. 3:28 en Kol. 3:11), is iedereen als burger deel van Gods koninkrijk en als huisgenoot deel van Gods grote familie (Ef. 2:19).

**SHEET 8** Als je hier bewust over nadenkt, bepaalt dat als het goed is je houding op je werk. En zullen mensen het ook merken dat je christen bent. Daarvoor hoef je niet te evangeliseren. Iemand zei dat ook zo in de preekvoorbereiding: je bent op je werk om te werken, niet om te evangeliseren. Dat is zo. Maar de manier waarop je werkt, daarmee evangeliseer je wel! Je bent als christen altijd een getuige, in woord en daad, en soms tegen wil en dank. Tegen wil en dank, als iemand jou een vraag stelt over jouw geloof. Wat zeg je dan? Of zijn problemen bij jou neerlegt. Hoe reageer je dan? Tegen wil en dank, dat kan betekenen dat je misschien wel antireclame bent voor Jezus. Dat kan op twee manieren. Of men vindt jou een gave werknemer, want jij doet niet zo moeilijk als die andere christenen. Maar achter je rug om zeggen ze: die heeft ook geen principes. Of, en dat zou pas echt erg zijn – ben jij zo iemand waarvan je ongelovige collega’s zeggen: daar heb ik nou nooit van gemerkt dat ‘ie christen is, sterker nog, ik kan me niet vóórstellen dat ‘ie zondags in de kerk zit.

Je bent, hoe dan ook, getuige. Ook als christen op je werkplek. Als je het probeert van harte en met plezier te doen alsof het voor de Heer is – weet je waar je dan met Petrus naar mag verlangen? *Dat je collega’s die weigeren Gods boodschap te aanvaarden, daarvoor gewonnen worden door het gedrag van jou als christen, zonder dat je iets hoeft te zeggen, omdat ze zien hoe zuiver je leeft uit ontzag voor God.* (Wie weet welke woorden ik hier stiekem voor andere woorden vervangen heeft?)

En als het dan gaat om de vraag, hoe je je als christen moet opstellen in moeilijke situaties? Dan zijn het niet zozeer de principiële standpunten die jij inneemt. Wat jij als standpunt verkondigt, is iemand anders heel snel vergeten. Maar hoe jij je gedraagt, dat maakt veel meer indruk. Ook dat zegt Petrus, even eerder, tegen slaven: durf ook je aandacht op God te richten en wat Hij wil, als je daardoor onverdiend leed te verdragen krijgt op je werk, want dan moet je lijden voor je goede daden en dat is een blijk van Gods genade – ja echt, een blijk van Gods genade, zegt Petrus zelfs twee keer.

En wat je dan zeggen moet als christen op je werk? Ik vind het heel mooi zoals Paulus het omschrijft: *En als u wilt weten hoe u op mensen moet reageren: vriendelijk, maar beslist. In de ouder vertaling stond: Uw spreken zij te allen tijde aangenaam, niet zouteloos: gij moet weten, hoe gij aan ieder het juiste antwoord moet geven.*

Vriendelijk is aangenaam. Niet, dat je alles maar laat passeren. Maar met bewogenheid.

Beslist is niet, dat je alles beter weet, maar dat je voor je eigen standpunt staat en niet met alle winden meewaait.

Reageren is antwoorden, maar dan wel door eerst te luisteren, want dan pas weet je wat iemand anders echt nodig heeft.

En daarbij is minstens zo belangrijk, zegt Paulus, dat je blijft bidden. Anders ga je denken, dat jij het zelf wel kunt, collega’s overtuigen of geloofsstandpunten hoog houden.

Ik kwam het volgende verhaal tegen van een christen, die een belangrijke les geleerd had. Laten we hem Maarten noemen.

Toen Maarten jong was en net belijdenis had gedaan, was hij een erg enthousiaste gelovige. Hij begon opnieuw de Bijbel te lezen en was zo blij met zijn geloof in God en Jezus, dat zijn collega’s op het werk dat merkten. Op een dag kwam één van hen bij Maarten en vroeg hem om raad: ‘Maarten, ik weet dat als ik voor God kies, er iets niet goed zit met mijn levensstijl. Moet ik mijn weekendpatroon van stappen en uitgaan, en je weet zelf wel, dat is seks en drugs en rock&roll, moet ik dat allemaal opgeven? Het antwoord van Maarten was eenvoudig: ‘Ik weet het niet, ga maar naar Jezus, bid en lees de Bijbel, begin maar bij het Markusevangelie, die is het kortste en makkelijkste, en dan zul je het wel merken.’ Die collega deed dat, veranderde zijn leven en werd later een heel positief christen. Een paar jaar later kreeg Maarten een nieuwe baan. Ook daar had hij goede kontakten met zijn collega’s. Na een tijdje kwam één van hen met ongeveer dezelfde vraag. Maarten kende de Bijbel inmiddels veel beter. Hij wist precies wat wel en niet bij het christelijk leven hoorde. Hij hield zijn collega precies voor wat hij dacht dat die moest doen: stoppen met dat losbandige weekendpatroon, want de Bijbel waarschuwt indringend tegen dat soort zonden. Zijn collega heeft ‘m daarna nooit meer iets over het christelijk geloof gevraagd.

Later zei Maarten: ik heb het verkeerd gedaan, die tweede keer. Terwijl ik zo gegroeid was in mijn geloof, keek ik naar mijn collega met de ogen van een perfectionist. Ik wekte de verwachting dat een christen alle antwoorden weet en dat je pas bij de club mag horen als je bijna zonder zonden bent. Eigenlijk nam ik hem de maat en gaf hem een onvoldoende. Terwijl ik de eerste keer naar mijn collega keek met de ogen van Jezus. Ik wist namelijk zelf ook niet alle antwoorden en voelde me zeker niet beter als mijn niet gelovige collega hem. Maar ik wist wel, dat het antwoord alleen bij Jezus te vinden is. Ik leefde nog echt uit genade.

Na die mislukking kreeg Maarten weer meer vrijmoedigheid om christen op zijn werk te zijn. Hij durfde weer te zeggen: ‘ik hoef niet alles te kunnen, ik hoef niet alles te weten, ik volg gewoon Jezus, zo goed en kwaad als ik kan.’ Met die houding kon hij weer met een positieve houding tegenover anderen reageren: vriendelijk en beslist. AMEN